

Приложение № 7
к приказу министерства труда,
занятости и социального развития
Чеченской Республики
от 09.03.2017 года №_01-01-29/56

Доклад
руководителя государственного учреждения,
подведомственного Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
о выполнении целевых показателей эффективности его деятельности
за 4 квартал 2023 года
(отчетный период)

Наименование учреждения ГБУ «ЦЗН Веденского района»

Руководитель государственного учреждения Айдамиров Куршаб Нажмудинович

Приложение № 7

к приказу министерства труда,
занятости и социального развития
Чеченской Республики

от 09.03.2017 года № 01-01-29/56

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПЛЕКСНЫХ ЦЕНТРОВ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждений	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах
1.1.	Выполнение доведенных показателей в части трудоустройства и достижение эффективного уровня трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения (далее – учреждение) в поиске подходящей работы.	Запланированные показатели по выполнению государственного задания за 4 квартал 2023г. выполнены в полном объеме. За 4 квартал 2023г. по направлению ЦЗН Веденского района трудоустроено на постоянную работу 52 человек. В отчетном периоде обратились в центр занятости населения 1199 чел.
	Оценка эффективности деятельности учреждения в соответствии с оценкой показателя (на 100 состоящих на учете безработных граждан)	Повышение уровня трудоустройства
1.3.	Выполнение доведенных показателей в части трудоустроенных граждан из числа инвалидов	Трудоустроено за 4 квартал 2023г. 1 чел.

1.4.	Эффективности деятельности учреждения по наполнению информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа России» (далее-портал), качество сведений размещаемых на портале	Все свободные вакантные рабочие места по Веденскому району выгружаются в общероссийский сайт «Работа России» в каждый рабочий день (сведения предоставляются качественно)
1.5.	Выполнение доведенных показателей в части оказания услуг по: профессиональной ориентации (в том числе учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций); профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан; психологической поддержке безработных граждан; социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в Чеченской Республике	Выполнение отдельного доведенного показателя: В целях профессиональной ориентации населения, особенно молодежи, ГБУ «ЦЗН» Веденского района в старших классах Веденских сш. №1, №2, Д-Веденских сш №1, 4-ом квартале 2023г. проведены классные часы на темы: 1) Рынок труда Веденского района в настоящее время и перспективе. 2)Как избежать психологические трудности и ошибки при выборе профессии.
1.6.	Наличие замечаний, предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов	Замечаний, предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов отсутствуют.
1.7.	Обеспечение информационной открытости в деятельности учреждения	Обеспечивается размещения информации о деятельности учреждения в соответствии с установленными показателями местных средств массовой информации, на стендах в центре и на странице учреждения на официальном сайте Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, а также информация об учреждения размещается на сайтах: 1. http://bus.gov.ru 2. http://www.zakupki.gov.ru 3. http://www.list-org.com/ 4. https://www.instagram.com/ А также по мере необходимости (www.whatsapp.com) в группе ДЗН
1.8.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг, в соответствии с установленными стандартами и нормативами	Помещения учреждения оснащены не обходимым оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам

1.9.	Количество разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения (на бумажном носителе)	Одно и более издание совместно МИНТРУДОМ ЧР
1.10.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	В целях проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, в учреждении имеются интернет-сайты и стенды с информацией о перечне предоставляемых услуг.
1.11.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставляемых услуг в учреждении, отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	Население района в целом удовлетворены доступностью и качеством предоставляемых услуг в учреждении. Жалобы на качество предоставления услуг отсутствуют.
1.12.	Наличие обоснованных жалоб на работу учреждения или работу руководителя по результатам проведенных Министерством проверок или фактов, изложенных в обращениях	На работу учреждения или работу руководителя жалобы отсутствуют.
2. Финансово – экономическая деятельность		
2.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Бюджетные средства используются в рамках государственного задания эффективно и в целевом направлении.
2.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления планов финансово – хозяйственной деятельности на очередной финансовый год.	Учреждением соблюдаются сроки и порядок предоставления планов финансов – хозяйственной деятельности на очередной финансовый год.

2.3.	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Нет просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода.
2.4.	Своевременность и качество представления документов, отчетов и других сведений	Своевременно предоставлены все отчеты.
2.5.	Своевременность предоставления бухгалтерских отчетных данных по всем предоставляемым формам, по составлению месячной, квартальной и годовой отчетности	Представления бухгалтерских отчетных данных по всем предоставляемым формам, по составлению месячной, квартальной и годовой отчетности осуществляются своевременно
2. Деятельность учреждения, направленных на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, соответствующими утвержденным квалификационным требованиям	Доля укомплектованности, составляет 100%
3.2.	Дисциплинарные взыскания и административные наказания в отношении руководства и работников учреждения, в том числе в связи с нарушениями коррупционного характера	Дисциплинарные взыскания и административные наказания в отношении руководства и работников учреждения, в том числе в связи с нарушениями коррупционного характера отсутствуют.
3.3.	Своевременность представления статистической отчетности и других сведений, их качество	Своевременно соблюдаются сроки, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.
3.4.	Доведение средней зарплаты соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с «дорожной картой»	Доведение
3.5.	Соблюдении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение

3.6.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение
3.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников

Директор ГБУ «ЦЗН.
Веденского района»:



Айдамиров К.Н